

Областное государственное автономное учреждение социального  
обслуживания  
«Социально-оздоровительный центр граждан пожилого возраста и  
инвалидов  
"Волжские просторы» в г. Новоульяновске»  
433300, Ульяновская обл., г.Новоульяновск, ул. Комсомольская д.2а

**ПРИКАЗ**

от «13» января 2023 года

№ 4- пр

**О создании комиссии  
по противодействию коррупции  
и урегулированию конфликта интересов»**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов:

Председатель комиссии – заместитель директора Вавилов А.Ю.;

Заместитель председателя – Пронькина А.В.;

Секретарь комиссии – Шатунова Н.П.

Члены комиссии – Сизова О.В., Лашко Н.В.

2. Комиссии руководствоваться в работе Положением, с предоставлением соответствующей документации, согласно Положению;
3. Признать утратившим силу Приказ № 13/3 от 18.01.2022 «О создании комиссии по противодействию коррупции»;
4. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

Директор

С.А.Хрипунова

**ПЛАН**  
**работы Комиссии по противодействию коррупции**  
**на 2023 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения
1.	Рассмотрение обращений граждан, поступивших в ОГАУСО СОЦ «Волжские просторы» в г. Новоульяновске, на предмет наличия в них возможных признаков коррупции, в том числе поступивших через «Специализированный ящик для обращений граждан по вопросам коррупции»	По мере поступления
2.	Подведение итогов работы по противодействию коррупции за текущий квартал	Ежеквартально
3.	Об изменении законодательства по противодействию коррупции	Ежеквартально
4.	О подведении итогов работы по противодействию коррупции за 2023 год	Декабрь
5.	Утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции в ОГАУСО СОЦ «Волжские просторы» в г. Новоульяновске на 2024 год	Декабрь
6.	Заслушивание отчетов о проделанной работе лицом, ответственным за противодействие коррупции	Ежеквартально

УТВЕРЖДАЮ:  
директор  
ОГАУСО «СОЦ «Волжские  
просторы» в г. Новоульяновске»

С.А.Хрипунова

Приказ № 5-пр от 13.01.2023

**План мероприятий по противодействию коррупции  
в ОГАУСО «СОЦ «Волжские просторы» в г. Новоульяновске»  
на 2023- 2025**

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
<b>1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции</b>		
1.1. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях при руководителе - общих собраниях трудового коллектива.	апрель, декабрь	лицо, ответственное за мероприятия по противодействию коррупции
1.2. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	в течение текущего года	лицо, ответственное за мероприятия по противодействию коррупции
1.3. Незамедлительное принятие мер при поступлении информации о коррупционных проявлениях со стороны работников в ОГАУСО «СОЦ «Волжские просторы» в г. Новоульяновске»	При наличии оснований	лицо, ответственное за мероприятия по противодействию коррупции
<b>2. Меры по совершенствованию функционирования ОГАУСО «СОЦ «Волжские просторы» в г. Новоульяновске» в целях предупреждения коррупции</b>		
2.1. Мониторинг информации на стенде «Коррупции – нет!»	Постоянно	лицо, ответственное за мероприятия по противодействию коррупции

2.2. Ведение Журнала регистрации обращений, поступивших через «Ящик для предложений и замечаний»	Постоянно	лицо, ответственное за мероприятия по противодействию коррупции
2.3. Мониторинг заявлений и обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников ОГАУСО «СОЦ «Волжские просторы» в г.Новоульяновске»	Постоянно	Комиссия по вскрытию и регистрации поступивших обращений
2.4. Распределение выплат стимулирующего характера работникам учреждения на заседании комиссии по выплатам	1 раз в месяц	директор, комиссия
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников,отдыхающих ОГАУСО «СОЦ «Волжские просторы» в г. Новоульяновске»		
3.1. Изготовление памяток для отдыхающих («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.)	Март текущего года	лицо, ответственное за мероприятия по противодействию коррупции
3.2. Проведение анкетирования получателей услуг о коррупции и об оценке деятельности антикоррупционной работы учреждения	март, октябрь текущего года	лицо, ответственное за мероприятия по противодействию коррупции
3.3. Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение открытых мероприятий по правам человека, общих собраний трудового коллектива )	4 квартал текущего года	лицо, ответственное за мероприятия по противодействию коррупции
3.4. Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	первая декада декабря текущего года	лицо, ответственное за мероприятия по противодействию коррупции
4. Взаимодействие ОГАУСО «СОЦ «Волжские просторы» в г. Новоульяновске» и общественности		
4.1. Информирование отдыхающих о правилах поведения в учреждении	в течение текущего года	заместитель директора, старшая медсестра
4.2. Обеспечение наличия в учреждении уголка потребителя питания, уголка потребителя	в течение	заместитель директора

УТВЕРЖДАЮ:

директор  
ОГАУСО «СОЦ «Волжские  
просторы» в г. Новоульяновске»

С.А.Хрипунова

Приказ № 5/1 от 13.01.2023



**Положение об антикоррупционной политике  
Областного государственного автономного учреждения социального  
обслуживания «Социально-оздоровительный центр граждан пожилого  
возраста и инвалидов «Волжские просторы» в г. Новоульяновске»**

**Общие положения**

Антикоррупционная политика (далее - Политика) Областного государственного автономного учреждения социального развития «Социально-оздоровительный центр граждан пожилого возраста и инвалидов в г. Новоульяновске» (далее - Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

**Цели и задачи внедрения Политики**

Основными целями Политики Учреждения являются:

- предупреждение коррупции в Учреждении;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения.

Основные задачи Политики Учреждения;

- формирование у работников понимания позиции Учреждения в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий Политики;
- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать требования настоящей Политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

## Термины и определения

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения**

Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

Принцип соответствия Политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам:

Настоящая Политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

Принцип личного примера руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников: информирование работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: в Учреждении разработаны и выполняются комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его работников в коррупционную деятельность, с учетом существующих в Учреждении рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур: в Учреждении применяются антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, и в то же время обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими

коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутри Учреждения антикоррупционной политики.

Принцип открытости работы: информирование контрагентов, клиентов и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах работы путем размещения настоящей политики на информационных стендах, в сети Интернет.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: в Учреждении регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Лица, ответственные за противодействие коррупции**

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения.

В Учреждении формируется Комиссия по противодействию коррупции (далее - Комиссия). Численность и состав комиссии устанавливается приказом директора Учреждения.

В случае необходимости комиссия может привлекать к своей работе специалистов, не являющихся членами Комиссии.

В число обязанностей Комиссии включается:

- разработка и представление на утверждение директору Учреждения проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений с работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- деятельность по рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Учреждения.



## **Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции**

Работники Учреждения обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать, как в устной так и письменной формах, непосредственного руководителя, руководство Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать как в устной так и письменной формах, непосредственного руководителя, руководство Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу, как в устной так и письменной формах, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

### **Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения**

Приказом директора утверждается План мероприятий противодействия коррупции. Набор таких мероприятий может варьироваться и зависит от конкретных потребностей и возможностей Учреждения.

### **Ответственность работников за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики**

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен с Политикой Учреждения и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Учреждении, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Учреждения, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

## **Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

Учреждение может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам Учреждения) стало известно.

Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в данном Учреждении.

Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководству Учреждения и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

Руководство Учреждения и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

### **Заключительные положения**

Настоящая Политика вступает в действие со дня ее утверждения приказом директора Учреждения.

В процессе работы по предупреждению и противодействию коррупции должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их

устранения. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции Комиссия организует пересмотр и изменение настоящей Политики.